Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
"05" июля 2021 г.
рег. № 5044/21-КД
Подпись

к № 12786/18-КД
от 10.01.2018 г.

Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук (ФТИ им. А.Ф. Иоффе)

(принятому Конференцией работников института 20 декабря 2017 г, зарегистрированному Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 10 января 2018 г. рег. № 12786/18-КД)

г. Санкт-Петербург «01» июля 2021 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук (ФТИ им. А.Ф. Иоффе), в лице директора Иванова Сергея Викторовича, действующего на основании Устава и приказа Минобрнауки России № 20-3/489п-о от 06.08.2019, с одной стороны, и Профсоюзная организация Физико-технического института им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук (Профорганизация ФТИ), в лице председателя Профсоюзного комитета Картошкина Виктора Арсеньевича, действующего на Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить Положение об оплате труда работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе (Приложение № 2 к Коллективному договору от 20.12.2017 (зарегистрированному 10.01.2018 рег. № 12786/18-КД, далее - Коллективный договор) в новой редакции (Приложение №1 к настоящему дополнительному соглашению).

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора, Положение об оплате труда работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе вводится в действие с 01.09.2021.

Профорганизация ФТИ
Председатель Профсоюзного комитета
В.А. Картошкин

ФТИ им. А.Ф. Иоффе
Директор
С.В. Иванов

Приложение №1 к Дополнительному соглашению № 3 от 01.07.2021
к Коллективному договору ФТИ им. А.Ф. Иоффе от 20.12.2017

«СОГЛАСОВАНО»	«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель Профсоюзного комитета Профорганизации ФТИ	Директор ФТИ им. А.Ф. Иоффе
_____ В.А. Картошкин	_____ С.В. Иванов
«01» июля 2021 г.	«01» июля 2021 г.

Приложение № 2 к Коллективному договору
ФТИ им. А.Ф. Иоффе

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ФТИ им. А.Ф. Иоффе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе (далее по тексту «Институт»), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами, в соответствии с требованиями:

– Постановления правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников Федеральных бюджетных учреждений и Федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Федеральных государственных учреждений»;

– Приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

– Приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

– Приказа Минздравсоцразвития России от 03 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

– Приказа Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

– Приказа Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

– единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

– единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

– Приказа Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

– Приказа Минобрнауки России от 01 февраля 2021 № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки»;

– Межотраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки России;

– Коллективного договора, Устава и иных локальных актов Института;

– иных нормативно–правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение предусматривает единые принципы:

– обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

– создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и Института в целом;

– обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполненных работ, количества и качества затраченного труда;

– обеспечения повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– обеспечения выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иных выплат компенсационного характера;

– использования выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы;

– установления выплат стимулирующего характера с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников;

– учета мнения Профорганизации ФТИ (далее – профком) при установлении должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и в случаях, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации;

1.3. Положение регулирует порядок оплаты труда работников Института за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее – финансовое обеспечение).

1.4. В связи с утверждением настоящего Положения вводятся в действие новые формы трудового договора (эффективного контракта) и дополнительного соглашения (Приложение № 1 к настоящему Положению).

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов) (далее – оклады), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

2.2. В целях настоящего Положения фонд оплаты труда – это планируемый объем средств на выплату заработной платы работникам Института на соответствующий финансовый год.

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению,

и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.3. Фонд оплаты труда работников формируется из финансового обеспечения Института.

2.4. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников Института как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится раздельно по каждой из должностей.

2.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.6. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Фиксированный размер оклада, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.7. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации в соответствии с настоящим Положением.

2.8. Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца:

–за первую половину месяца 20 числа данного месяца (аванс);

–за вторую половину месяца 05 числа следующего месяца (окончательный расчет).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня.

Заработная плата выплачивается работнику путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять календарных дней до дня выплаты заработной платы, в случаях, когда перечисление на карту временно невозможно – через кассу учреждения.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

2.9. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику.

2.10. При выплате заработной платы каждый работник извещается в письменной форме о составных частях зарплаты, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка - Приложение № 2 к настоящему Положению.

2.11. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала, согласно ст.136 ТК РФ.

2.12. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения в соответствии со ст.140 ТК РФ. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

2.13. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

2.14. Удержания из заработной платы работника производятся в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст.137, далее – ТК РФ) и иными федеральными законами.

2.15. Работодателем производятся удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности:

–для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

–для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой, на проезд в очередной отпуск, на хозяйственные расходы;

–для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда;

–при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска, кроме случаев, предусмотренных п.8 ч.1 ст.77 или п.1, п.2 или п.4 ч. 1 ст.81, п.1, п.2, п.5, п. 6 и п.7 ст.83 ТК РФ.

Решение об удержании из заработной платы работника принимается не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, что работник не оспаривает оснований и размеров удержаний.

2.16. Размер средней заработной платы определяется в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные настоящим Положением виды выплат.

Расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1–го по 30–е (31–е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28–е (29–е) число включительно).

2.17. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

2.18. Оплата труда работников, занятых на работах с опасными (особо опасными) для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с должностными окладами (тарифными

ставками), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.19. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (совмещение) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам производится доплата в соответствии с требованиями ст. 151 ТК РФ и согласно настоящему Положению.

2.20. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с требованиями ст.152 ТК РФ и согласно настоящему Положению.

2.21. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с требованиями ст. 153 ТК РФ и согласно настоящему Положению.

2.22. Оплата труда в ночное время производится в повышенном размере в соответствии с требованиями ст. 154 ТК РФ и согласно настоящему Положению.

2.23. Оплата времени простоя производится в соответствии с требованиями ст.157 ТК РФ.

2.24. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

3. Должностные оклады

3.1. Должностные оклады работников Института устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ). Размеры окладов работников Института по соответствующим должностям и профессиям приведены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

3.2. Оклады заместителей руководителей (начальников, заведующих) структурных подразделений Института, за исключением оклада заместителя главного бухгалтера, устанавливаются на 10 – 20% ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

3.3. С учетом финансового обеспечения выполнения Институтом государственного задания может производиться корректировка минимальных размеров окладов работников в сторону их повышения, а именно, индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ.

3.4. Конкретный размер должностных окладов работников устанавливается приказом директора Института в соответствии со штатным расписанием.

3.5. При присвоении научным работникам ученой степени должностные оклады устанавливаются в повышенном размере с применением следующих коэффициентов:

Кандидат наук – 1,15;

Доктор наук – 1,35.

С целью дифференциации оплаты труда и стимулирования повышения квалификационного уровня работников для должности «научный сотрудник» устанавливается должностной оклад с применением повышающего коэффициента 1,10.

Должностные оклады в повышенном размере устанавливаются с даты, указанной в приказе директора Института.

3.6. При присвоении внутридолжностной категории специалистам и служащим Института, разряда в соответствии с ЕТКС рабочим Института по решению аттестационной комиссии должностные оклады в повышенном размере устанавливаются с даты, указанной в приказе директора Института.

3.7. Работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 Положения.

3.8. Работникам Института устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 5 Положения.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Института устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

– выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

– надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.2. Оплата труда работников Института, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда:

Степени условия труда	Размер надбавки (в % от должностного оклада)
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	8
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	12

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

4.3. Конкретный перечень должностей работников Института, имеющих право на доплату на основании результатов специальной оценки труда, определяется приказом директора Института на соответствующий год по согласованию с профкомом.

4.4. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится пропорционально времени, отработанному в таких условиях, в соответствии с данными Журнала учета времени работы во вредных и/или опасных условиях.

4.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее – совмещение), в соответствии со статьями 60.1, 60.2 и 151 ТК РФ устанавливается доплата.

Соглашение о совмещении профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зон обслуживания или увеличение объема работы оформляется приказом директора Института (с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых работ (обязанностей) и размера выплаты в рублях), и дополнительным соглашением к трудовому договору. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон и не может превышать размера должностного оклада по совмещаемой профессии или должности.

4.6. Работникам Института производится доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в

ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

4.7. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со ст. 152 ТК РФ за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Института производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.9. Работникам Института устанавливаются следующие надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами:

– ежемесячная процентная надбавка работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый допуск;

– ежемесячная надбавка работникам структурных подразделений по защите государственной тайны за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

4.10. Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка, размер которой

устанавливается в процентах от оклада в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

Надбавка устанавливается к окладам в следующих размерах:

Степень секретности	Форма допуска	Размер надбавки (в % от должностного оклада)
особой важности	1	от 50 до 75
совершенно секретно	2	от 30 до 50
секретно (с проведением проверочных мероприятий)	3	от 10 до 15
секретно (без проведения проверочных мероприятий)	3	от 5 до 10

Выплата надбавки производится на основании приказа директора Института, который издается не реже одного раза в год.

Надбавка не выплачивается работникам:

– в отношении которых допуск к государственной тайне прекращен;

– отстраненным от работы со сведениями, составляющими государственную тайну;

– находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста;

– находящимся в отпуске без сохранения заработной платы.

Выплата надбавки прекращается со дня, следующего за днем:

– освобождения (отстранения) от должности;

– прекращения допуска к государственной тайне;

– отстранения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.11. Работникам, замещающим должности в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к надбавке, указанной

в пункте 4.9 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Указанная надбавка устанавливается в процентах к окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в % от должностного оклада)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет и выше	20

4.12. При исчислении стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны учитывается документально подтвержденный стаж работы (службы) в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти, органе местного самоуправления, воинской части или иной организации работал (служил) работник.

При этом в стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны не засчитываются перерывы в работе (службе) в этих подразделениях.

Стаж работы, дающий право на получение надбавки, исчисляется отделом по защите государственной тайны.

Выплата надбавки производится с даты, указанной в приказе директора Института об установлении надбавки.

Приказ об установлении надбавки в большем размере издается при достижении стажа работы, дающего работнику право на выплату надбавки в большем размере.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения за выполненную работу работникам Института устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

– премиальная выплата по итогам работы за месяц;

– выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ;

– выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

5.2. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется из финансового обеспечения Института.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также периодичность данных выплат устанавливаются настоящим Положением с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников и конкретизируются в трудовом договоре работника.

5.4. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

5.1. Премиальная выплата по итогам работы за месяц

5.1.1. Премиальная выплата по итогам работы за месяц (далее – премия) выплачивается по результатам оценки (критериев) эффективности деятельности работников за месяц с учетом выполнения установленных трудовым договором показателей и критериев:

– для научных сотрудников – в соответствии с Приложением № 4 настоящего Положения;

– для остальных работников Института (кроме научных сотрудников) – на основании показателей оценки эффективности деятельности, установленных в трудовом договоре (Приложение № 5), утверждаемых приказом директора Института.

5.1.2. Премия устанавливается работнику приказом директора Института, оформляется трудовым договором (дополнительным соглашением) с указанием конкретного размера премии.

5.1.3. Премия выплачивается одновременно с заработной платой за вторую половину месяца. Размер премии, указанной в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), определяется с учетом достижения условий (значений критериев и показателей).

5.1.4. Работникам, с которыми трудовой договор расторгнут в течение месяца, выплата премии производится одновременно с окончательным расчетом.

5.1.5. Работникам, отработавшим неполный месяц, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

5.1.5. Работникам, принятым на условиях совместительства или на неполный рабочий день, премия рассчитывается за фактически отработанное время.

5.1.6. Выплата премии осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели фондом оплаты труда.

5.1.7. В случае недостижения работником показателей оценки эффективности деятельности в учётном периоде (месяце) размер премии уменьшается на соответствующий коэффициент показателя, предусмотренного для конкретной должности.

5.1.8. Спорные ситуации по вопросам представления к премированию, расчетам, начислению и выплате премии рассматриваются Комиссиями по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссии) в установленном порядке.

5.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ

5.2.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ (далее – выплаты) производятся ежемесячно в соответствии с показателями и критериями для установления этих выплат (Приложение № 6) на основании приказа директора Института с указанием размера выплаты (в рублях), причитающейся конкретному работнику.

5.2.2. Представление к выплатам в учётном периоде (месяце), подписанное руководителем структурного подразделения, подаётся в Комиссию по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия) до 18 числа текущего месяца.

5.2.3. В служебной записке руководителя структурного подразделения указываются показатели для установления выплаты конкретным работникам и их предполагаемый размер (в рублях) в соответствии с Приложением №6.

5.2.4. Представление к выплате руководителям структурных подразделений в учётном периоде (месяце) подаётся заместителями директора по подчиненности до 18 числа текущего месяца.

5.2.5. Представление к выплате заместителям директора, главному бухгалтеру осуществляется непосредственно директором Института.

5.2.6. Представления к выплате рассматриваются не позднее 20 числа текущего месяца на Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом, согласованным с профкомом.

5.2.7 Выплата производится на основании приказа директора Института с указанием конкретного размера (в рублях) одновременно с заработной платой за вторую половину месяца.

5.2.8. Работникам, с которыми трудовой договор расторгнут в течение месяца, выплата производится одновременно с окончательным расчетом.

5.3. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет

5.3.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата) производится единовременно при непрерывном стаже работы в Институте за каждые 10 (десять) лет.

5.3.2. Выплата производится на основании приказа директора Института с указанием стажа работы в Институте и размера выплаты (в рублях), причитающейся работнику.

5.3.3. Размер выплаты при непрерывном стаже работы в Институте за каждые 10 (десять) лет на текущий финансовый год утверждается приказом директора Института по согласованию с профкомом ежегодно до 01 февраля текущего года и действует до 01 февраля следующего финансового года.

6. Выплаты социального характера

6.1. Выплаты социального характера – это выплаты, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являющиеся оплатой труда работников (вознаграждением за труд).

6.2. Конкретный Перечень выплат социального характера на текущий финансовый год утверждается приказом директора Института по согласованию с профкомом ежегодно до 01 февраля текущего года и действует до 01 февраля следующего финансового года.

6.3. Выплаты социального характера производятся за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законодательством РФ источников финансирования, в том числе из экономии фонда оплаты труда.

7. Особенности оплаты труда директора Института, его заместителей, главного бухгалтера

7.1. Условия оплаты труда директору Института определяются трудовым договором.

Размер оклада директору Института устанавливается нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Оклады заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада директора Института.

7.2. Директору Института устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

–за интенсивность и высокие результаты работы;

–премиальные выплаты по итогам работы.

7.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы и премиальные выплаты директору Института осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору Института в соответствии с главой 4 Положения в зависимости от условий труда.

7.5. Заместители директора и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 4 и 5 Положения в зависимости от условий их труда.

7.6. Соотношение среднемесячной заработной платы директора Института , заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Института (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

8. Порядок работы Комиссий по установлению выплат стимулирующего характера

8.1. Рассмотрение вопросов установления выплат стимулирующего характера работникам Института осуществляется постоянно действующими комиссиями по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссии):

1) Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера работникам ненаучных подразделений, в состав которой входят: заместитель директора (председатель Комиссии), представители служб, заведующий отделом кадров, юрист, представитель профкома;

2) Комиссиями по установлению выплат стимулирующего характера работникам научных подразделений, в состав которых входят представители от каждого научного Отделения (Центра), экономист планово-производственного отдела, представитель профкома;

3) Комиссией по установлению стимулирующих выплат научным работникам, действующей в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

8.2. Численный и персональный состав Комиссий утверждается приказом директора.

8.3. Заседание Комиссий считается правомочным при наличии кворума в две трети от списочного состава членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

8.4. В компетенцию Комиссий входит:

– установление премиальной выплаты по итогам работы за месяц;

– установление выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ;

– установление премиальных выплат научным работникам за лучшую научную работу ФТИ им. А.Ф. Иоффе (Отделения (Центра));

– установление премиальных выплат молодым ученым за лучшую научную работу ФТИ им. А.Ф. Иоффе;

– установление надбавок, определяемых показателями эффективности работника (рейтинговая стимулирующая надбавка);

– установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

– рассмотрение жалоб работников Института по вопросам установления стимулирующих выплат, относящихся к компетенции Комиссии.

8.5. Сроки подачи представлений установлены в разделе 5.2. настоящего Положения.

8.6. Комиссии по результатам рассмотрения представлений на установление выплат стимулирующего характера выносят решение персонально по каждому работнику об установлении, размере, периоде (месяц, квартал, полгода, один год), на который устанавливается или за который осуществляется соответствующая выплата.

8.7. Решения Комиссий оформляются в виде сводных протоколов на установление выплат стимулирующего характера, на основании которых отдел кадров формирует приказы о выплатах.

8.8. Размер выплат устанавливается в рублях индивидуально для каждого работника.

8.9. В случае недостижения работником показателей оценки эффективности деятельности выплата стимулирующего характера может быть снята частично или полностью приказом директора Института на основании решения Комиссии по представлению руководителя подразделения, в котором работает работник, или руководителя проекта (работ) или заместителя директора по подчиненности. Работник должен быть ознакомлен с принятым решением.

8.10. Жалобы по вопросам установления выплат стимулирующего характера подаются работниками индивидуально в письменном виде на имя председателя соответствующей Комиссии.

Комиссия принимает мотивированное заключение по поступившей жалобе в течение 30 (тридцати календарных дней).

8.11. Размер надбавки, установленной на определенный период, может быть пересмотрен при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вводится в действие с 01.09.2021.

9.2. Изменения и дополнения в Положение об оплате труда (после принятия их Комиссией по проведению коллективных переговоров) принимаются в порядке, установленном ТК РФ для внесения изменений в Коллективный договор.

Приложение № 1

Форма трудового договора (эффективного контракта)

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (эффективный контракт)

г. Санкт-Петербург № _____ от _____

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице *директора Института Иванова Сергея Викторовича*, действующего на основании *Устава Института*, с одной стороны, и гражданин

_____
(указать полностью фамилию, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности
(специальности) _____
(полное наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)
а Работник обязуется исполнять трудовую функцию в соответствии с должностными (профессиональными) обязанностями.
2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении:
_____
(наименование подразделения)
находящемся по адресу: _____
(указать адрес места нахождения подразделения)
3. Работа по настоящему договору является для Работника _____
(основной работой, работой по совместительству)
4. Работник подчиняется непосредственно _____
(наименование должности)
5. Настоящий трудовой договор заключен в соответствии с подпунктом _____
(указать подпункт настоящего пункта)
а) на неопределенный срок; дата начала работы с _____
(указать конкретное число)
б) на определенный срок не более пяти лет
_____
(указать причину, конкретный случай в соответствии с нормой ТК РФ)
Срок действия договора: с _____ по _____
(заполняется по согласованию с ОК) (заполняется рук. подразделения)

дата начала работы с _____
(указать конкретное число)

6. Работнику устанавливается испытание на срок _____
(не устанавливается, до двух недель, до трех либо шести месяцев)
7. Работа Работника будет происходить в _____ условиях труда.
(нормальных, вредных и(или) опасных по СОУТ)
Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, устанавливаются предусмотренные коллективным договором компенсационные выплаты, обеспечиваются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

II. Права и обязанности Работника

8. Работник осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с квалификационными характеристиками по занимаемой должности.

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы в соответствии с настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать действующие у Работодателя правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, положения о пропускном режиме, также другие условия, предусмотренные коллективным договором и действующими у Работодателя актами, и нормативными положениями, с которыми Работник ознакамливается в части, касающейся его трудовых обязанностей, при заключении настоящего трудового договора;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) для перечисления причитающейся ему заработной платы оформить договор с кредитной организацией на получение платежной карты, использующей национальную платежную систему, и предоставить Работодателю необходимые реквизиты для перечисления заработной платы;

д) не передавать третьим лицам информацию конфиденциального характера, относящуюся к деятельности Работодателя, включая коммерческие и иные секреты, а также не допускать распространения сведений, порочащих деловую репутацию Работодателя;

е) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц;

ж) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя или иного имущества, находящегося на территории Работодателя.

III. Права и обязанности Работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

д) реализовывать иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить Работнику работу в соответствии с настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми актами и нормативными положениями Работодателя, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными действующими у Работодателя актами и нормативными положениями, настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад _____ рублей в месяц;
(устанавливается в соответствии с ПКГи Положением об оплате труда)

б) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты
процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	*% от должностного оклада*	
доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных по СОУТ	*% от должностного оклада*	
компенсационная доплата	*руб.*	

в) выплаты стимулирующего характера:

Для всех работников, кроме научных сотрудников

Наименование выплаты	Показатели оценки эффективности деятельности	Коэффициент оценки деятельности	Перио-дичность	Размер выплаты
премиальная выплата по итогам работы за месяц			*ежеме-сячно*	*- в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности пропорционально отработанному времени*

Для научных сотрудников (за исключением внешних совместителей и целевых ставок)			
Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
рейтинговая стимулирующая надбавка	*расчет индивидуального рейтинга за предыдущие два календарных года (п.3.2.6 Положения о системе оплаты труда работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе)*	*не реже 1 раза за квартал*	*стоимость балла рассчитывается исходя из установленной к распределению суммы*

г) разовые выплаты стимулирующего характера на условиях и в порядке, предусмотренных положением о системе оплаты труда.

14. Источником финансирования оплаты труда Работника, включая должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за исключением выплат по п. 13 г) настоящего трудового договора, является _____
(указать шифр темы, договора или иное)

15. Заработная плата по настоящему договору относится на _____ расходы.
(прямые или накладные)

16. Выплата заработной платы Работнику производится пропорционально отработанному времени в сроки и порядке, которые установлены настоящим трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, за исключением случаев, предусмотренных положением об оплате труда.

17. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и действующими у Работодателя актами, и нормативными положениями.

V. Рабочее время и время отдыха

18. Особенности режима рабочего времени:
а) продолжительность рабочей недели _____ час.;
б) рабочий день _____ продолжительностью _____ час.;
(нормированный / ненормированный)
в) иной режим работы: _____
(неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, почасовая работа с указанием часов или дней работы)

19. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:
основной _____ календарных дн.;
дополнительный _____ календарных дн. за:
_____
(указать основания предоставления: за работу во вредных и(или) опасных условиях труда, ненормированный рабочий день)
дополнительный отпуск без оплаты по согласованию сторон _____

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется Работнику в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки Работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

21. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором и действующими у Работодателя актами и нормативными положениями.

VII. Прочие условия

23.

VIII. Заключительные положения

24. Иные права и обязанности Работника и Работодателя регулируются законодательством Российской Федерации, коллективным договором, также нормативными положениями и актами Работодателя.
25. Настоящий договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.
При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

26. При изменении предусмотренных настоящим трудовым договором условий труда (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель уведомляет об этих обстоятельствах Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

27. Изменения условий договора, не связанные с изменениями действующего законодательства, оформляются в виде дополнительного соглашения к настоящему трудовому договору.
28. Настоящий трудовой договор составлен в двух подлинных экземплярах, - по одному для каждой из сторон: один подписанный экземпляр находится у Работодателя, другой – у Работника.
29. Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель:

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук
194021, г. Санкт-Петербург, Политехническая ул., д. 26
ИНН 7802072267 КПП 780201001 ОГРН 1037804006998
телефон: (812) 292-7970, факс: (812) 297-1017

Работник:

_____
(указать полностью фамилию, имя, отчество)

Адрес места жительства:

Россия, _____
(указать индекс, город, район, улицу, дом, корпус, квартиру)

Телефон: _____
Документ, удостоверяющий личность: *паспорт* _____ серия _____ номер _____
_____
(кем и когда выдан)

ИНН _____ СНИЛС _____

От имени Работодателя
директор Института С.В. Иванов
(должность, Фамилия И.О.)

_____
(подпись)

Работник:
_____
(Фамилия И.О. Работника)

_____
(подпись)

Визы:
Зам. директора _____

(Рук. отделения / центра): _____

Рук.подразделения: _____

Экономист ППО: _____

Отдел кадров: _____ Юрист:_____

Отдел охраны труда
и экологии: _____ Профком: _____

Экземпляр трудового договора
мною получен _____ _____
(подпись) (дата)

Форма дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору (эффективному контракту)
№ _____ от _____

г. Санкт-Петербург

_____
(дата составления ДС)

Работодатель Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук в лице директора Института Иванова Сергея Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны,

и Работник _____
(Фамилия, Имя, Отчество)

_____
(должность, осн./совм., подразделение)

с другой стороны, пришли к соглашению изложить следующие пункты трудового договора (эффективного контракта) в новой редакции:

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности (специальности) _____
(полное наименование должности профессии или специальности с указанием квалификации)
а Работник обязуется исполнять трудовую функцию в соответствии с должностными (профессиональными) обязанностями.

2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении:

_____
(наименование подразделения)

находящемуся по адресу: _____
(указать адрес места нахождения подразделения)

4. Работник подчиняется непосредственно _____
(наименование должности)

5. Настоящий трудовой договор заключен в соответствии с подпунктом _____
(указать подпункт настоящего пункта)

а) на неопределенный срок; дата начала работы с _____
(указать конкретное число)

б) на определенный срок не более пяти лет

_____
(указать причину, конкретный случай в соответствии с нормой ТК РФ)

Срок действия договора: с _____ по _____
(заполняется по согласованию с ОК) (заполняется рук. подразделения)

дата начала работы с _____
(указать конкретное число)

7. Работа Работника будет происходить в _____ условиях труда.
(нормальных, вредных и(или) опасных по СОУТ)

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, устанавливаются предусмотренные коллективным договором компенсационные выплаты, обеспечиваются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:
а) должностной оклад _____ рублей в месяц;

(устанавливается в соответствии с ПКГ)

б) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты
процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	*% от должностного оклада*	
доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных по СОУТ	*% от норматива ФТИ*	
компенсационная доплата	*руб.*	

в) выплаты стимулирующего характера:

Для всех работников, кроме научных сотрудников

Наименование выплаты	Показатели оценки эффективности деятельности	Коэффициент оценки деятельности	Перио-дичность	Размер выплаты
премиальная выплата по итогам работы за месяц			*ежеме-сячно*	*- в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности пропорционально отработанному времени*

Для научных сотрудников (за исключением внешних совместителей и целевых ставок)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
рейтинговая стимулирующая надбавка	*расчет индивидуального рейтинга за предыдущие два календарных года (п.3.2.6 Положения о системе оплаты труда работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе)*	*не реже 1 раза за квартал*	*стоимость балла рассчитывается исходя из установленной к распределению суммы*

г) разовые выплаты стимулирующего характера на условиях и в порядке, предусмотренных положением об оплате труда.

14. Источником финансирования оплаты труда Работника, включая должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за исключением выплат по п. 13 г) настоящего трудового договора, является _____
(указать шифр темы, договора или иное)

15. Заработная плата по настоящему договору относится на _____ расходы.
(прямые или накладные)

18. Особенности режима рабочего времени:
а) продолжительность рабочей недели _____ час.;
б) рабочий день _____ продолжительностью _____ час.;
(нормированный / ненормированный)
в) иной режим работы: _____
(неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, почасовая работа с указанием часов или дней работы)

19. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:
основной _____ календарных дней;
дополнительный _____ календарных дней за:
_____
(указать основания предоставления: за работу во вредных и(или) опасных условиях труда, ненормированный рабочий день)

23. Прочие условия

Остальные пункты трудового договора (эффективного контракта) остаются без изменений.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с _____

Директор Института
С.В. Иванов
_____
(И.О. Фамилия)

_____
(подпись)

Работник
_____
(И.О. Фамилия)

_____
(подпись)

Визы:

Зам. директора
(Рук. отделения / центра): _____

Рук.подразделения: _____

Экономист ППО: _____

Отдел кадров: _____ Юрист: _____

Отдел охраны труда
и экологии: _____ Профком: _____

Экземпляр дополнительного соглашения
мною получен _____ _____
(подпись) (дата)

Профорганизация ФТИ
Председатель Профсоюзного комитета

_____ В.А.Картошкин

«01» июля 2021 г.

ФТИ им. А.Ф. Иоффе
Директор

_____ С.В.Иванов

«01» июля 2021 г.

Приложение № 2

Форма расчётного листка

Организация: ФТИ им. А.Ф. Иоффе

Расчетный листок за_____

Фамилия Имя Отчество _____

Табельный номер:

Организация:

Подразделение: _____

Должность: _____

Оклад,: _____

К выплате:

Общий облагаемый доход:

Применено вычетов по НДФЛ

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма	
		Дни	Часы						
Тема:_____									
1.Начислено						2. Удержано			
Всего начислено						Всего удержано			
3. Справочно						4. Выплачено			
Тема:_____									
1.Начислено						2. Удержано			
						Всего удержано			
3. Справочно						4. Выплачено			
Всего справочно						Всего выплат			
Долг за предприятием на начало месяца						Долг за предприятием на конец месяца			

Итого по всем статьям финансирования			
Долг за предприятием на начало месяца		Долг за предприятием на конец месяца	
в том числе: излишне удержанного НДФЛ на начало периода		в том числе: излишне удержанного НДФЛ на конец периода	

Профорганизация ФТИ
Председатель Профсоюзного комитета

_____В.А.Картошкин

«01» июля 2021 г.

ФТИ им. А.Ф. Иоффе
Директор

_____С.В.Иванов

«01» июля 2021 г.

Приложение № 3

Размеры окладов работников Института по профессиональным квалификационным группам (уровням)

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 №305н

	Уровень	Должность	Повышающий коэффициент к окладу за наличие учёной степени, за профессиональный уровень	Оклады (в том числе с учетом коэффициента), руб.
3.1.	**1 квалификационный уровень**			
	Руководители структурных подразделений	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертёжно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оргтехники, средств связи)		23800
	Научные работники	Младший научный сотрудник		23800
		Младший научный сотрудник, К	1,15	27370
		Научный сотрудник	1,10	26180
		Научный сотрудник, К	1,15	30107
		Научный сотрудник, Д	1,35	35343
3.2.	**2 квалификационный уровень**			
	Руководители структурных подразделений	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другие (кроме должностей 3-5 квал.уровня)		27300
	Научные работники	Старший научный сотрудник		27300
		Старший научный сотрудник, К	1,15	31395
		Старший научный сотрудник, Д	1,35	36855
3.3.	**3 квалификационный уровень**			
	Руководители структурных подразделений	Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы)		30800
		Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы), К	1,15	35420

		Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы), Д	1,35	41580
	Научные работники	Ведущий научный сотрудник		30800
		Ведущий научный сотрудник, К	1,15	35420
		Ведущий научный сотрудник, Д	1,35	41580
3.4.	**4 квалификационный уровень**			
	Руководители структурных подразделений	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); учёный секретарь		34300
		Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором), К; учёный секретарь, К	1,15	39445
		Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором), Д; учёный секретарь, Д	1,35	46305
	Научные работники	Главный научный сотрудник, научный советник		34300
		Главный научный сотрудник, К	1,15	39445
		Главный научный сотрудник, Д; научный советник, Д	1,35	46305

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей научно-технических работников второго и третьего уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 №305н

	Уровень	Должность	Повышающий коэффициент к окладу за наличие учёной степени	Оклады (в том числе с учетом коэффициента), руб.
	Научно-технические работники второго уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	Техник, чертёжник-конструктор		13 000,0
1.2.	2 квалификационный уровень	Техник 2 категории		13 500,0
1.3.	3 квалификационный уровень	Техник 1 категории		14 000,0
1.4.	4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь ,стажер-исследователь		14 900,0
	Научно-технические работники третьего уровня			

2.1.	1 квалификационный уровень	Инженер, инженер-проектировщик, технолог, электроник, конструктор		15 700,0
2.2.	2 квалификационный уровень	Инженер-исследователь, переводчик технической литературы		17 000,0
		Должности 1 квалификационного уровня 2 категории		17 000,0
2.3.	3 квалификационный уровень	Должности 1 квалификационного уровня 1 категории		18 400,0
2.4.	4 квалификационный уровень	Главный: инженер, энергетик		20 123,0

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №247н

	Уровень	Должность	Повышающий коэффициент к окладу за наличие учёной степени	Оклады (в том числе с учетом коэффициента), руб.
	Общеотраслевые должности служащих первого уровня			
4.1.	1 квалификационный уровень	Дежурный бюро пропусков, кассир, кладовщик, комендант, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, табельщик, чертежник, делопроизводитель, архивариус, начальник группы		13 000,0
4.2.	2 квалификационный уровень	Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		13 400,0
	Общеотраслевые должности служащих второго уровня			
5.1.	1 квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, лаборант, оператор контрольно-диспетчерской службы, секретарь руководителя, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-конструктор, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-программист, техник-технолог		13 800,0
5.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий бюро пропусков, заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий архивом.		15 100,0

		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
5.3.	3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		16 300,0
5.4.	4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая сташего), механик. Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		17 100,0
5.5.	5 квалификационный уровень	Начальник команды, начальник бюро пропусков, начальник участка		18 200,0
	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня			
6.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по качеству, инженер-конструктор (конструктор), инженер-сметчик, инженер-лаборант, инженер по метрологии, инженер по научно-технической информации, инженер по нормированию туда, инженер по организации труда, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер по охране труда, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по подготовке кадров, инженер по стандартизации, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), математик, механик, переводчик, специалист по защите информации, специалист по кадрам, эколог (инженер по охране окружающей среды), экономист, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт		19 600,0
6.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		21 200,0
6.3	3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (старший)		22 400,0
6.4.	4 квалификационный уровень	Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		23 900,0

6.5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера		25 800,0
	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня			
7.1	1 квалификационный уровень	Заведующий: отдела документационного обеспечения управления; отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела режима, начальник отдела управления жилым фондом, начальник иностранного отдела, руководитель группы экспортного контроля, начальник отдела; помощник директора, помощник заместителя директора Заведующий: отдела капстроительства, отдела материально-технического снабжения, отдела организации и оплаты труда, отдела охраны окружающей среды, отдела охраны труда, отдела патентной и изобретательской работы, отдела подготовки кадров, отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, отдела социального развития, планово-экономического отдела, юридического отдела, начальник отдела		27 800,0
7.2	2 квалификационный уровень	Главный <*> (конструктор, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик)		29 100,0

Профессиональная квалификационная группа "общеотраслевые профессии рабочих" в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №248н

Уровень	Должности	Повышающий коэффициент к окладу за наличие учёной степени	Оклады (в том числе с учетом коэффициента), руб.
Общеотраслевые должности рабочих первого уровня			
1 квалификационный уровень	1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		13 000,0
	2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		13 300,0
	3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		13 600,00
Общеотраслевые должности рабочих второго уровня			
1 квалификационный уровень	4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		14 000,00

	5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		14 500,00
2 квалификационный уровень	6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		15 000,00

Профорганизация ФТИ
Председатель Профсоюзного комитета

_____В.А.Картошкин

«01» июля 2021 г.

ФТИ им. А.Ф. Иоффе
Директор

_____С.В.Иванов

«01» июля 2021 г.

Приложение № 4

Показатели и критерии для установления премиальных выплат научным работникам

Стимулирующие выплаты научным работникам, заработная плата которых относится на средства субсидий, предоставляемых ФТИ им. А.Ф. Иоффе на выполнение государственного задания, включает в себя;

- премиальные выплаты научным работникам за лучшую научную работу ФТИ им. А.Ф. Иоффе (Отделения (Центра));
- премиальные выплаты молодым ученым за лучшую научную работу ФТИ им. А.Ф. Иоффе;
- надбавки, определяемые показателями эффективности работника (рейтинговая стимулирующая надбавка).

3.2.3. Премиальные выплаты за лучшую научную работу ФТИ им. А.Ф. Иоффе (Отделения (Центра)) устанавливаются по результатам конкурсов, проводимых в соответствии с положениями, принятыми ученым советом.

3.2.4. Премиальные выплаты молодым ученым за лучшую научную работу устанавливаются по результатам конкурса на лучшую работу молодых ученых, проводимого в соответствии с положением, принятым ученым советом.

3.2.6. Рейтинговая стимулирующая надбавка научного работника выплачивается на основании трудового договора научного работника, заработная плата которого относится на средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) ФТИ им. А.Ф. Иоффе, и определяется на основе индивидуального рейтинга такого работника.

Индивидуальный рейтинг - показатель результативности i-го научного работника ($P_{i,\ итог}$), который определяется в зависимости от суммы баллов, начисляемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

Для научных работников ФТИ в расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в ФТИ им. А.Ф. Иоффе и официально к нему отнесены (наличие в публикации наименования ФТИ им. А.Ф. Иоффе, как места работы авторов).

Для вновь поступивших на работу в ФТИ им. А.Ф. Иоффе научных работников первые два года в расчетах рейтинга используются также их результаты, полученные по прежнему месту работы.

На основе рейтинга, рассчитываемого по показателям эффективности работы за предыдущие два календарных года, устанавливаются рейтинговые стимулирующие надбавки научным работникам, за исключением внешних совместителей и лиц, трудоустроенных на внебюджетные ставки. Датой

перехода на новый двухгодичный период расчетов рейтингов является 1 июля года, следующего за этим двухгодичным периодом.

Научным работникам ФТИ им. А. Ф. Иоффе, вышедшим из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком, или отпусков работникам, усыновившим ребенка, в течение или после периода, за который рассчитывается рейтинг, этот период увеличивается на длительность соответствующего отпуска.

Приказом директора ФТИ им. А. Ф. Иоффе с учетом рекомендации Ученого совета формируется Комиссия по стимулирующим выплатам научным работникам. Комиссия утверждает размер выплаты рейтинговой стимулирующей надбавки и принимает решения по спорным вопросам. На запрос научного работника Комиссия в течение 10 дней дает письменный ответ.

3.2.6.1. Баллы за публикации в рецензируемых журналах.

За публикацию статьи или полного текста конференционного доклада в рецензируемом российском или зарубежном периодическом издании (журнале) начисляется количество баллов, равное импакт-фактору журнала в соответствующем году, умноженному на 60 – для журналов, издателем которых является ФТИ; 30 – для прочих журналов; при этом для журналов, не имеющих импакт-фактора, или с импакт-фактором менее 0.2, импакт-фактор считается равным 0.2. Импакт-факторы журналов определяются по Journal Citation Report (https://jcr.clarivate.com/). Если импакт-фактор журнала за расчетный год неизвестен, то используется значение, соответствующее предшествующему году. Русскоязычным изданиям, имеющим переводную версию, присваивается импакт-фактор этой версии.

Публикации в периодических изданиях учитываются только в случае, если журнал отслеживается международными системами цитирования Web of Science и/или Scopus.

Первичная статья, ее перевод, исправления и ответы на комментарии к ней рассматриваются как единый блок и оцениваются только по первичной публикации. В случае мотивированного отзыва статьи из журнала она исключается из расчета рейтинга.

Баллы за публикацию статьи, написанной в соавторстве, распределяются поровну между всеми соавторами публикации, при этом доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

Баллы за публикацию статьи автору-сотруднику ФТИ им. А.Ф. Иоффе, указавшему в публикации дополнительно места работы в других организациях, начисляются с коэффициентом, обратно пропорциональным полному числу указанных мест работы (при указании второго места работы коэффициент равен 0.5; при указании второго и третьего – 0.33 и т.д.).

К полной оценке статьи, опубликованной в периодических изданиях, отслеживаемых международными системами цитирования Web of Science и/или Scopus, добавляется 10 дополнительных баллов в случае, если она не

содержит благодарностей за финансовую поддержку в адрес российских фондов, программ, сторонних организаций и т.п., при этом допускается благодарность государственному заданию ФТИ им. А.Ф. Иоффе.

3.2.6.2. Баллы за монографии, тематические сборники, учебники и учебные пособия.

За научные монографии и тематические сборники начисляется количество баллов, равное объему материала в печатных листах, умноженному на 8 (далее коэффициент). За учебники и учебные пособия устанавливается коэффициент 4. За библиографические сборники устанавливается коэффициент 2. За книги по истории физики и техники, воспоминания и пр., а также за составление и редактирование научных сборников устанавливается коэффициент 1.

Книги с единым авторским коллективом оцениваются по их полному объему. Главы, разделы и статьи в тематических сборниках с отдельными авторскими коллективами оцениваются по объему этих частей. При расчете объема публикации в печатных листах принимается, что один печатный лист соответствует 16 страницам книги, независимо от ее формата.

При наличии соавторов баллы распределяются поровну между всеми соавторами перечисленных выше типов публикации, при этом доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

За монографии, опубликованные по принципу «print on demand», баллы не начисляются.

3.2.6.3. Баллы за участие в конференциях.

За участие в конференциях с любыми видами докладов баллы сотрудникам не начисляются.

3.2.6.4. Баллы за патенты.

За патент на изобретение, заявителем которого является ФТИ им. А.Ф. Иоффе, начисляется 50 баллов.

За патент на полезную модель, заявителем которого является ФТИ им. А.Ф. Иоффе, начисляется 30 баллов.

За свидетельство на программу для электронных вычислительных машин или базы данных, заявителем которого является ФТИ им. А.Ф. Иоффе, начисляется 15 баллов.

Для патентов и свидетельств, полученных в соавторстве, каждый соавтор получает количество баллов, обратно пропорциональное количеству всех соавторов патента, при этом доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

3.2.6.5. Баллы за победу в ежегодных конкурсах научных работ.

За победу в конкурсах научных работ каждому автору премированной работы начисляются одинаковые рейтинговые баллы, величина которых зависит от вида конкурса:

- 30 баллов - конкурсы на соискание именных премий (А.Ф. Иоффе,

Б.П. Константинова, Я.И. Френкеля, В.М. Тучкевича);

- 20 баллов - конкурсы на соискание премии ФТИ им. А.Ф. Иоффе;
- 15 баллов - конкурсы работ Отделений (Центра);
- 15 баллов - конкурс на соискание премии ФТИ им. А.Ф. Иоффе для молодых ученых.

Для последних трех конкурсов сумма баллов, начисленных всему авторскому коллективу, ограничивается на уровне шести соавторов (120, 90 и 90 баллов, соответственно).

3.2.6.6. Баллы за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, научному руководителю начисляется 30 баллов, если на момент подсчета рейтинга диссертант является сотрудником ФТИ им. А.Ф. Иоффе.

За консультирование соискателя ученой степени, защитившим докторскую диссертацию, научному консультанту начисляется 30 баллов, если на момент подсчета рейтинга диссертант является сотрудником ФТИ им. А.Ф. Иоффе.

За руководство студентом магистратуры или специалитета при условии успешной защиты им диплома научному руководителю начисляется 10 баллов, если на момент подсчета рейтинга данный молодой специалист является сотрудником или очным аспирантом ФТИ им. А.Ф. Иоффе.

При совместном руководстве соискателем ученой степени или студентом магистратуры или специалитета баллы за руководство распределяются поровну между научными руководителями и научными консультантами.

3.2.6.7. Баллы за защиту диссертаций.

За защиту научным работником ФТИ им. А.Ф. Иоффе докторской диссертации начисляется 60 баллов, а за защиту кандидатской диссертации – 30 баллов сроком на 1 год, который отсчитывается с первого числа месяца, следующего за датой наступления одного из следующих событий: приказа директора научного учреждения или ректора университета о присуждении ученой степени, если эта организация имеет право самостоятельного присуждения ученых степеней, или приказа о выдаче дипломов Минобрнауки России, если организация, где проходила защита, не имеет права самостоятельного присуждения ученых степеней.

3.2.6.8. Расчет индивидуального рейтинга научного работника

Индивидуальный рейтинг научного работника P_{i0} в части всех видов публикаций, защит диссертаций, руководства диссертантами и дипломниками, ежегодных конкурсных премий ФТИ им. А.Ф. Иоффе, патентов и свидетельств на программы для ЭВМ рассчитывается как сумма баллов, вычисленным по вышеприведенным правилам (п.п. 3.2.6.1-3.2.6.7) с использованием соответствующих фрагментов Базы Данных «ФТИ им. А.Ф.

Иоффе» (далее - БД), и представляется по стандартной форме. Доступ к фрагментам БД можно получить через интерфейсы, находящиеся на внутреннем сайте ФТИ им. А.Ф. Иоффе: http://www-internal.ioffe.ru (подраздел «Публикации сотрудников» в разделе «Результаты»). При обнаружении ошибок и неточностей в БД работнику следует обратиться к модератору соответствующего раздела.

Правила, их обоснование и процедура заполнения фрагмента БД «Публикации ФТИ им. А.Ф. Иоффе» представлены на внутреннем сайте ФТИ им. А.Ф. Иоффе: http://www-internal.ioffe.ru (подраздел «Подсчет рейтинга» в разделе «Ввод и анализ данных»).

3.2.6.9. Индивидуальный рейтинг научного работника, обучающегося в аспирантуре ФТИ им. А.Ф. Иоффе, в процессе обучения и после его завершения.

Индивидуальный рейтинг научного работника P_{i0}, обучающегося в аспирантуре ФТИ им. А.Ф. Иоффе, устанавливается путем умножения его индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам (п.п. 3.2.6.1-3.2.6.6), на повышающий коэффициент 2.

Индивидуальный рейтинг научного работника P_{i0}, закончившего аспирантуру ФТИ им. А.Ф. Иоффе и защитивших кандидатскую диссертацию до окончания обучения в аспирантуре, устанавливается путем умножения его индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам (п.п. 3.2.6.1-3.2.6.7), на повышающий коэффициент 2, который действует в течение 1 года после даты наступления одного из следующих событий: приказа директора научного учреждения или ректора университета о присуждении ученой степени, если эта организация имеет право самостоятельного присуждения ученых степеней, или приказа о выдаче дипломов Минобрнауки России, если организация, где проходила защита, не имеет права самостоятельного присуждения ученых степеней.

Индивидуальный рейтинг научного работника, не защитившего кандидатскую диссертацию до окончания обучения в аспирантуре ФТИ им. А.Ф. Иоффе и продолжившего работать в Институте, рассчитывается с учетом повышающего коэффициента 1.5 в течение 1 года после окончания им аспирантуры ФТИ им. А.Ф. Иоффе.

Даты начала и завершения применения данных повышающих коэффициентов при расчете рейтингов данным категориям научных работников определяются строго первым числом месяца, следующего за календарной датой наступления соответствующего события.

3.2.6.10. Дополнительные баллы лабораторий (секторов).

Для стимулирования привлечения подразделениями в Институт внебюджетных средств в распоряжение руководителей лабораторий (секторов) выделяются для распределения между научными работниками подразделения дополнительные рейтинговые баллы $P_{доп\ лаб}$. Эта величина рассчитывается с учетом индивидуальных рейтингов P_{i0} научных работников подразделения и коэффициента эффективности $K_{эфф}$ по формуле:

$$P_{\text{доп лаб}} = K_{\text{эфф}} \sum_{i=1}^{n-\text{лаб}} P_{i0}\,.$$

Если лаборатория (сектор) показывает за базовый двухгодичный период объем привлекаемых средств из внебюджетных источников финансирования в размере более 1.5 млн. руб. в пересчете на одну ставку научного работника подразделения в течение зачетного двухгодичного срока, то $K_{\text{эфф}} = 0.20$ (20%), а если менее 0.2 млн. руб. на одну ставку научного работника в течение зачетного двухгодичного срока, то $K_{\text{эфф}} = 0.05$ (5%). Для остальных лабораторий (секторов) $K_{\text{эфф}} = 0.10$ (10%).

К внебюджетным источникам финансирования относится финансирование, которое Институт получает для выполнения научно-исследовательских работ по грантам и проектам федеральных и региональных научных фондов, национальным и федеральным проектам и программам, получаемым на основе внешних конкурсов, а также работ, оказания услуг, реализации продукции на договорных отношениях гражданско-правового характера и иных поступлений, кроме бюджетной субсидии на выполнение государственного задания, субсидии Института на обновление приборной базы и персональных научных стипендий.

Для учета эффективности привлечения внебюджетного финансирования руководители грантов/проектов/договоров информируют Комиссию по стимулирующим выплатам научным работникам о долевом участии (в %) лабораторий (секторов) Института в выполнении соответствующих работ. Информирование производится путем подачи служебной записки, завизированной руководителями лабораторий (секторов), участвующих в выполнении данной работы. Записка подается при регистрации гранта/проекта/договора в Институте, указанное в ней долевое участие сохраняется на весь срок выполнения работы.

В течение первого месяца каждого квартала руководители лабораторий (секторов) осуществляют распределение дополнительных рейтинговых баллов ($P_{i,доп}$) между научными работниками своего подразделения. Результирующий индивидуальный рейтинг работника (P_i) определятся как:

$$P_i = P_{i0} + P_{i,доп}\,,$$

где для каждой лаборатории (сектора) выполняется условие:

$$P_{\text{доп лаб}} = \sum_{i=1}^{n-\text{лаб}} P_{i,\text{доп}}$$

3.2.6.11. Индивидуальный рейтинг руководителя лаборатории (сектора).

Индивидуальный рейтинг руководителя лаборатории (сектора) устанавливается путем сложения 75% индивидуального рейтинга и 50% среднего рейтинга научных работников подразделения, вычисленных в соответствии с п.п. 3.2.6.1-3.2.6.10.

3.2.6.12. Индивидуальный рейтинг руководителя Отделения (Центра).

Индивидуальный рейтинг руководителя Отделения (Центра) устанавливается путем сложения 75% индивидуального рейтинга и 50% среднего рейтинга научных работников Отделения (Центра), вычисленных в соответствии с п.п. 3.2.6.1-3.2.6.10.

3.2.6.13. Расчет итогового индивидуального рейтинга научного работника

На основании суммы баллов P_i, полученных каждым научным работником в соответствии с пунктами 3.2.6.1 - 3.2.6.12, рассчитывается среднее значение рейтинга по ФТИ им. А.Ф. Иоффе (здесь N - численность научных работников Института, трудоустроенных на средства субсидии на выполнение государственного задания, без внешних совместителей и работников на целевых ставках):

$$P_{\text{ср}} = \frac{1}{N}\sum_{i=1}^{N} P_i$$

И далее рассчитывается итоговый индивидуальный рейтинг каждого научного работника $P_{i,\,итог}$:

для работников, чья сумма баллов $\underline{P_i} \leq 2*P_{ср}$, итоговый рейтинг:

$$P_{i,\,\text{итог}} = \underline{P_i};$$

для работников, чья сумма баллов $\underline{P_i} > 2*P_{ср}$, итоговый индивидуальный рейтинг:

$$P_{i,\,\text{итог}} = 1.8 \times P_{ср} \pm 0.1 \times \underline{P_i}.$$

3.2.6.14. Учет эффективности работы научного работника

К величине итогового индивидуального рейтинга каждого научного работника $P_{i,\text{итог}}$ добавляются дополнительные баллы за эффективную работу в размере равном величине надбавки научного работника $P_{i,\text{итог}}$ (при этом коэффициент эффективности научного работника $K_i = 2$), за исключением случаев, когда:

- действия научного работника, являющегося руководителем проекта/гранта/договора, привели к его неисполнению (и/или недостижению показателей), либо нарушению условий конкурсной документации, повлекшему за собой возврат средств Института Заказчику работ либо начисление и уплату Институтом штрафных санкций. В этом случае K_i данного научного работника равен 1 в течение 6 месяцев с первого числа следующего месяца от момента проведения возврата средств/уплаты штрафных санкций.

- несвоевременная отправка отчета Заказчику или несвоевременное подписание Соглашения руководителем проекта/гранта/договора с Заказчиком, повлекла за собой прекращение действия проекта/гранта/договора или иные штрафные санкции Заказчика в отношении Института без возврата средств. В этом случае K_i данного научного работника равен 1 в течение 3 месяцев с первого числа следующего месяца от момента

получения Институтом официального письма Заказчика о начале соответствующей процедуры.

3.2.6.15. Расчет индивидуальной стимулирующей надбавки научного работника

Размер рейтинговой стимулирующей надбавки i-го научного работника S_i рассчитывается в соответствии с его итоговым индивидуальным рейтингом $P_{i,\text{итог}}$ с учетом коэффициента эффективности научного работника K_i по формуле:

$$S_i = K_i \times P_{i,\text{итог}} \times (S/P_\Sigma),$$

где S - суммарная по ФТИ им. А.Ф. Иоффе рейтинговая стимулирующая надбавка, подлежащая распределению, и P_Σ - суммарный рейтинг ФТИ им. А.Ф. Иоффе, рассчитываемый как:

$$P_\Sigma = 2 \times \sum_{i=1}^{N} P_{i,\text{итог}}$$

3.2.6.16. Средства, высвобождаемые в результате действия п. 3.2.6.14, поступают в бюджет Института и рассчитываются как:

$$S_{\text{возвр}} = S - \sum_i S_i$$

3.2.6.17. Выплата рейтинговой стимулирующей надбавки осуществляется на основании решения (протокола) Комиссии по стимулирующим выплатам научным работникам.

Профорганизация ФТИ
Председатель Профсоюзного комитета

_____ В.А.Картошкин

«01» июля 2021 г.

ФТИ им. А.Ф. Иоффе
Директор

_____ С.В.Иванов

«01» июля 2021 г.

Приложение № 5

Показатели оценки эффективности деятельности

Профорганизация ФТИ
Председатель Профсоюзного комитета

_____В.А.Картошкин

«01» июля 2021 г.

ФТИ им. А.Ф. Иоффе
Директор

_____С.В.Иванов

«01» июля 2021 г.

	Руководство
	главный инженер /руководство/
	заместитель директора по экономике и финансам, К /руководство/
	заместитель директора по научной работе, Д /руководство/
	заместитель ученого секретаря, К /руководство/
	заместитель директора по режиму и безопасности /руководство/
	ученый секретарь, К /руководство/
	заместитель директора по кап.строительству, ремонту и общим вопросам /руководство/
	помощник зам.директора по режиму и безопасности /руководство/

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный инженер

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности вверенных подразделений со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель директора по экономике и финансам, К

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности вверенных подразделений со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель директора по научной работе, Д

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности вверенных подразделений со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель ученого секретаря, К

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель директора по режиму и безопасности

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности вверенных подразделений со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ученый секретарь, К

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности вверенных подразделений со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель директора по капитальному строительству, ремонту и общим вопросам

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности вверенных подразделений со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Помощник заместителя директора по режиму и безопасности

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

	главные специалисты
	гл.экономист отд. /главные специалисты/

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный экономист /главные специалисты/

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

	группа подготовки научных кадров
	инженер /группа подготовки научных кадров/
	вед.инженер /группа подготовки научных кадров/
	вед.специалист /группа подготовки научных кадров/
	специалист /группа подготовки научных кадров/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер /группа подготовки научных кадров/

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер /группа подготовки научных кадров/

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий специалист /группа подготовки научных кадров/

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Специалист /группа подготовки научных кадров/

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

	бухгалтерия
	инженер /бухгалтерия/
	зам.гл.бухгалтера /бухгалтерия/
	гл.бухгалтер /бухгалтерия/

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель главного бухгалтера/бухгалтерия

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, установленных сроков составления и представления отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных замечаний по организации деятельности подразделения со стороны руководства Института, структурных подразделений и служб.	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер/бухгалтерия

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный бухгалтер

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности вверенных подразделений со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

5.	**финансовый отдел / бухгалтерия /**
5.1.	бухгалтер /финансовый отдел / бухгалтерия //
5.2.	делопроизводитель /финансовый отдел / бухгалтерия //
5.3.	ведущий бухгалтер /финансовый отдел / бухгалтерия //

Показатели оценки эффективности деятельности

Бухгалтер, ведущий бухгалтер / финансовый отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, установленных сроков исполнения документов и представления отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных замечаний со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Делопроизводитель /финансовый отдел

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

расчетный отдел / бухгалтерия /
бухгалтер 1 категории /расчетный отдел / бухгалтерия //
начальник отдела /расчетный отдел / бухгалтерия //

Показатели оценки эффективности деятельности

Бухгалтер 1 категории/ расчетный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, установленных сроков исполнения документов и представления отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных замечаний со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / расчетный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, установленных сроков исполнения документов и представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных замечаний по организации деятельности подразделения со стороны руководства Института, структурных подразделений и служб.	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

	материальный отдел / бухгалтерия /
1.	бухгалтер /материальный отдел / бухгалтерия //
2.	начальник отдела /материальный отдел / бухгалтерия //

Показатели оценки эффективности деятельности

Бухгалтер / материальный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, установленных сроков исполнения документов и представления отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных замечаний со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / материальный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, установленных сроков исполнения документов и представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных замечаний по организации деятельности подразделения со стороны руководства Института, структурных подразделений и служб.	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

	планово-производственный отдел
	вед.экономист /планово-производственный отдел/
	техник по планированию /планово-производственный отдел/
	заведующий отделом /планово-производственный отдел/
	экономист /планово-производственный отдел/
	заместитель заведующего отделом /планово-производственный отдел/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий экономист /планово-производственный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник по планированию /планово-производственный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом /планово-производственный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Экономист /планово-производственный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель заведующего отделом /планово-производственный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

	отдел кадров
	ведущий специалист /отдел кадров/
	ведущий экономист /отдел кадров/
	заведующий отделом /отдел кадров/
	ведущий юрисконсульт /отдел кадров/
	специалист /отдел кадров/
	заместитель заведующего отделом кадров по трудовым отношениям /отдел кадров/
	заместитель заведующего отделом кадров по кадровому делопроизводству /отдел кадров/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий специалист / отдел кадров

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий экономист / отдел кадров

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом / отдел кадров

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий юрисконсульт / отдел кадров

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Специалист / отдел кадров

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель заведующего отделом кадров по трудовым отношениям / отдел кадров

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель заведующего отделом кадров по кадровому делопроизводству / отдел кадров

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

бюро по противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации
спец.по тех.защите инф.-рук.бюро /бюро по противод.иностр.технич.развед.и техн.защ.инф./

Показатели оценки эффективности деятельности

Специалист по технической защите информации – руководитель бюро / бюро по противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

отдел размещения государственного заказа
инженер /отдел размещения государственного заказа/
экономист /отдел размещения государственного заказа/
начальник отдела /отдел размещения государственного заказа/
ведущий юрисконсульт /отдел размещения государственного заказа/
юрисконсульт /отдел размещения государственного заказа/
заместитель начальника отдела /отдел размещения государственного заказа/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер /отдел размещения государственного заказа

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Экономист /отдел размещения государственного заказа

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела /отдел размещения государственного заказа

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий юрисконсульт / отдел размещения государственного заказа

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Юрисконсульт /отдел размещения государственного заказа

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель начальника отдела /отдел размещения государственного заказа

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

	отдел документационного обеспечения управления
	вед.инженер /отдел документационного обеспечения управления/
	заведующий отделом /отдел документационного обеспечения управления/
	делопроизводитель /отдел документационного обеспечения управления/
	документовед /отдел документационного обеспечения управления/
	ведущий документовед /отдел документационного обеспечения управления/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / отдел документационного обеспечения управления

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом / отдел документационного обеспечения управления

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Делопроизводитель / отдел документационного обеспечения управления

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Документовед / отдел документационного обеспечения управления

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий документовед / отдел документационного обеспечения управления

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

	научный архив /отдел документационного обеспечения управления/
	инженер /научный архив/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер / научный архив

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

отдел по управлению имуществом
вед.инженер /отдел по управлению имуществом/
вед.экономист /отдел по управлению имуществом/
ст.экономист /отдел по управлению имуществом/
заведующий отделом /отдел по управлению имуществом/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер /отдел по управлению имуществом

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий экономист /отдел по управлению имуществом

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший экономист /отдел по управлению имуществом

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом /отдел по управлению имуществом

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

	служба заказчика по строительству и техническому перевооружению НИОКР-центра
	гл.специалист-рук.службы /служба заказчика по строит. и тех. перевооружению НИОКР-центра/
	вед.инженер-зам.рук.службы /служба заказчика по строит. и тех. перевооружению НИОКР-центра/
	вед.инженер /служба заказчика по строит. и тех. перевооружению НИОКР-центра/
	заместитель руководителя службы /служба заказчика по строит. и тех. перевооружению НИОКР-центра/

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный специалист - руководитель службы / служба заказчика по строительству и техническому перевооружению НИОКР-центра

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер - заместитель руководителя службы / служба заказчика по строительству и техническому перевооружению НИОКР-центра

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / служба заказчика по строительству и техническому перевооружению НИОКР-центра

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель руководителя службы / служба заказчика по строительству и техническому перевооружению НИОКР-центра

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

служба системы менеджмента качества
инженер по качеству /служба системы менеджмента качества/
ведущий инженер - рук.службы /служба системы менеджмента качества/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер по качеству / служба системы менеджмента качества

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства службы СМК в соответствующем периоде	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения оперативного и качественного выполнения работы, связанных с подготовкой и разработкой регламентирующих документов	0,4
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер – руководитель службы /
служба системы менеджмента качества

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности службы СМК со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения организации работ по документированию регламентов процессов и процедур, а также рабочих инструкций, влияющих на качество.	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

аппарат управления транспортным отделом
ст.диспетчер по автотрансп. /аппарат управления транспортным отделом/

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший диспетчер по автотранспорту / транспортный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

отдел мобилизационной подготовки, гражданской обороны и пожарной безопасности
начальник отдела /отдел мобилизационной подготовки, гражданской обороны и пожарной безопасности/

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / отдел мобилизационной подготовки, гражданской обороны и пожарной безопасности

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

противопожарная служба /отдел мобилизационной подготовки, гражданской обороны и пожарной безопасности/
ст.инженер /противопожарная служба/
инженер /противопожарная служба/
техник 1 категории /противопожарная служба/
вед.инженер /противопожарная служба/
вед.инженер-зам.начальника службы /противопожарная служба/
вед.инженер-начальник ппс /противопожарная служба/

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер /противопожарная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер /противопожарная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник 1 категории /противопожарная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер /противопожарная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер - заместитель начальника службы / противопожарная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер-начальник противопожарной службы / противопожарная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

служба мобилизационной подготовки и гражданской обороны / отдел мобилизационной подготовки, гражданской обороны и пожарной безопасности /
вед.инженер /служба мобилизационной подготовки и гражданской обороны/
специалист по воинскому учету /служба мобилизационной подготовки и гражданской обороны/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер /
служба мобилизационной подготовки и гражданской обороны
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Специалист по воинскому учету /
служба мобилизационной подготовки и гражданской обороны
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

отдел сопровождения научно-технических проектов
инженер /отдел сопровождения научно-технических проектов/
начальник отдела /отдел сопровождения научно-технических проектов/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер / отдел сопровождения научно-технических проектов

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / отдел сопровождения научно-технических проектов

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,3
3	Отсутствие фактов предоставления недостоверной информации о состоянии выполнения подразделением поставленных задач и нарушения сроков их исполнения	0,3

	группа экспортного контроля / отдел сопровождения научно-технических проектов /
	ведущий инженер /группа экспортного контроля/отдел сопровождения научно-технических проектов/
	руководитель группы /группа экспортного контроля / отдел сопровождения научно-технических проектов /

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / группа экспортного контроля

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Руководитель группы / группа экспортного контроля

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,3
3	Отсутствие фактов предоставления недостоверной информации о состоянии выполнения подразделением поставленных задач и нарушения сроков их исполнения	0,3

информационного обеспечения и телекоммуникаций
ий инженер /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций/
ций электроник /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций/
щий программист /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций/
арь по контрольно-измерительным приборам и автоматике /отдел информационного печения и телекоммуникаций/
льник отдела /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций/

Показатели оценки эффективности деятельности

арший инженер / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий электроник /
отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий программист /
отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов халатности, приведших к повреждению вверенного материально-технического имущества	0,3

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела /
отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,3
3	Отсутствие фактов предоставления недостоверной информации о состоянии выполнения подразделением поставленных задач и нарушения сроков их исполнения	0,3

тор сетевых технологий, информационных систем и программного обеспечения дел информационного обеспечения и телекоммуникаций /
ущий инженер /сектор сетевых технологий, информационных систем и программного спечения /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций/
ущий электроник /сектор сетевых технологий, информационных систем и программного спечения /отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / сектор сетевых технологий, информационных систем и программного обеспечения /
отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий электроник / сектор сетевых технологий, информационных систем и программного обеспечения /
отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

ор информационных издательских систем /отдел информационного спечения и телекоммуникаций /
ик 1 категории /сектор информационных издательских систем /отдел ормационного обеспечения и телекоммуникаций/
/щий инженер /сектор информационных издательских систем /отдел информационного спечения и телекоммуникаций //
ущий электроник /сектор информационных издательских систем /отдел ормационного обеспечения и телекоммуникаций/
рший лаборант /сектор информационных издательских систем /отдел информационного спечения и телекоммуникаций/
ущий программист /сектор информационных издательских систем /отдел формационного обеспечения и телекоммуникаций/
рший программист /сектор информационных издательских систем /отдел формационного обеспечения и телекоммуникаций/
дущий художник-дизайнер /сектор информационных издательских систем /отдел формационного обеспечения и телекоммуникаций //
арший технический редактор /сектор информационных издательских систем /отдел формационного обеспечения и телекоммуникаций/
арший электроник /сектор информационных издательских систем /отдел формационного обеспечения и телекоммуникаций/

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник 1 категории / сектор информационных издательских систем / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / сектор информационных издательских систем / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий электроник / сектор информационных издательских систем / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший лаборант / сектор информационных издательских систем / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий программист / сектор информационных издательских систем / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший программист / сектор информационных издательских систем / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

ведущий художник-дизайнер / сектор информационных издательских систем / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший технический редактор /
сектор информационных издательских систем /
отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший электроник / сектор информационных издательских систем / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

поддержки и эксплуатации /отдел информационного обеспечения и муникаций /
о /группа поддержки и эксплуатации /отдел информационного обеспечения и муникаций/
1 категории /группа поддержки и эксплуатации /отдел информационного ения и телекоммуникаций/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер / группа поддержки и эксплуатации /
отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник 1 категории / группа поддержки и эксплуатации / отдел информационного обеспечения и телекоммуникаций

(Наименование должности / подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

л управления жилым фондом
лтер /отдел управления жилым фондом/
льник отдела /отдел управления жилым фондом/
иалист /отдел управления жилым фондом/

Показатели оценки эффективности деятельности

Бухгалтер / отдел управления жилым фондом

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / отдел управления жилым фондом

(Наименование должности / подразделения)

	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Специалист / отдел управления жилым фондом

(Наименование должности / подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

защите государственной тайны
инспектор /отдел по защите государственной тайны/
к отдела /отдел по защите государственной тайны/
инспектор /отдел по защите государственной тайны/
р 2 категории /отдел по защите государственной тайны/
р /отдел по защите государственной тайны/

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инспектор / отдел по защите государственной тайны

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / отдел по защите государственной тайны

(Наименование должности / подразделения)

1	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инспектор / отдел по защите государственной тайны

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инспектор 2 категории / отдел по защите государственной тайны

(Наименование должности / подразделения)

п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инспектор / отдел по защите государственной тайны

(Наименование должности / подразделения)

	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

нный отдел
ик отдела /иностранный отдел/
ист /иностранный отдел/

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / иностранный отдел

(Наименование должности / подразделения)

	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	0,4
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Специалист / иностранный отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

дел внешнеэкономических связей

экономист /отдел внешнеэкономических связей/

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший экономист / отдел внешнеэкономических связей

(Наименование должности / подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

издательский отдел
щий отделом /научно-издательский отдел/
р-зав.ред. /научно-издательский отдел/

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом / научно-издательский отдел

(Наименование должности / подразделения)

	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,3
3	Отсутствие фактов предоставления недостоверной информации о состоянии выполнения подразделением поставленных задач и нарушения сроков их исполнения	0,3

Показатели оценки эффективности деятельности

Редактор-заведующий редакцией / научно-издательский отдел

(Наименование должности / подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

ий отдел
щий специалист /общий отдел/
льник отдела /общий отдел/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий специалист /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

⁰ п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

твенный участок /общий отдел /
ик помещений, 2 разряд /хозяйственный участок /общий отдел //
общик, 1 разряд /хозяйственный участок /общий отдел //
итель, 3 разряд /хозяйственный участок /общий отдел //
ющий хозяйством /хозяйственный участок /общий отдел //
ик территории, 1 разряд /хозяйственный участок /общий отдел //
ист дорожно-транспортных средств, 4 разряд /хозяйственный участок /общий отдел
к /хозяйственный участок /общий отдел //
ж, 1 разряд /хозяйственный участок /общий отдел //
бный рабочий /Хозяйственный участок/
бный рабочий, 2 разряд /хозяйственный участок /общий отдел //
льник участка /хозяйственный участок /общий отдел //
ститель начальника участка /хозяйственный участок /общий отдел //

Показатели оценки эффективности деятельности

Уборщик помещений 2 разряда / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Гардеробщик 1 разряда / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Озеленитель 3 разряда / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий хозяйством / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Уборщик территории 1 разряда / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Машинист дорожно-транспортных средств 4 разряда
/ хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Сторож 1 разряда / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Подсобный рабочий, подсобный рабочий 2 разряда
/ хозяйственный участок /общий отдел
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник участка / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель начальника участка / хозяйственный участок /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

к материально-технического снабжения /общий отдел /
ий инженер /участок материально-технического снабжения /общий отдел/
ий инженер /участок материально-технического снабжения /общий отдел/
ь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, 6 разряд /участок иально-технического снабжения /общий отдел/
оник /участок материально-технического снабжения /общий отдел/
ующий складом /участок материально-технического снабжения /общий отдел/
к /участок материально-технического снабжения /общий отдел/
ый экономист /участок материально-технического снабжения /общий отдел/

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер /
участок материально-технического снабжения /общий отдел
(Наименование должности / подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер /
участок материально-технического снабжения /общий отдел
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике / участок материально-технического снабжения /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Электроник / участок материально-технического снабжения /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий складом /
участок материально-технического снабжения /общий отдел
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник / участок материально-технического снабжения /общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный экономист /
участок материально-технического снабжения /общий отдел
(Наименование должности/подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

жба комендантов/общий отдел
ендант корпуса /служба комендантов/общий отдел/
ендант парковки /служба комендантов/общий отдел/

Показатели оценки эффективности деятельности

Комендант корпуса / служба комендантов/общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Комендант парковки / служба комендантов/общий отдел

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

конструкторское бюро
вед.конструктор /конструкторское бюро/
ст.конструктор /конструкторское бюро/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий конструктор / Конструкторское бюро

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший конструктор / конструкторское бюро

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

служба связи института
старший инженер /служба связи Института/
вед.инженер /служба связи/
гл.инженер-начальник службы связи /служба связи/
электромонтер линейных сооружений телефонной связи, 4 разряд /служба связи института/
электромонтер линейных сооружений телефонной связи, 5 разряд /служба связи института/
электромонтер линейных сооружений телефонной связи, 6 разряд /служба связи института/
электромонтер станционного оборудования телефонной связи, 4 разряд /служба связи института/
электромонтер станционного оборудования телефонной связи, 5 разряд /служба связи института/
электромонтер станционного оборудования телефонной связи, 6 разряд /служба связи института/

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер/служба связи Института

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер/служба связи

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный инженер-начальник службы связи /служба связи

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Электромонтер линейных сооружений телефонной связи 4, 5, 6 разрядов/служба связи

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

транспортный отдел
техник 1 категории /транспортный отдел/
слесарь по ремонту автомобилей, 3 разряд /транспортный отдел/
слесарь по ремонту автомобилей, 4 разряд /транспортный отдел/
водитель легкого автомобиля, 4 разряд /транспортный отдел/
водитель грузопассажирского автомобиля, 4 разряд /транспортный отдел/
механик /транспортный отдел/
тракторист, 5 разряд /транспортный отдел/
старший диспетчер по автотранспорту /транспортный отдел/
начальник отдела /транспортный отдел/
водитель микроавтобуса, 5 разряд /транспортный отдел/
техник /транспортный отдел/
водитель автомобиля категории "B", 4 разряд /транспортный отдел/
водитель автомобиля категории "D", 5 разряд /транспортный отдел/
водитель грузового специального автомобиля, 5 разряд /транспортный отдел/

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник 1 категории/транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь по ремонту автомобилей 3, 4 разрядов/транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Водитель легкового автомобиля 4 разряда/транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение выполнения установленных маршрутов движения, обеспечение безаварийных ситуаций	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Водитель грузопассажирского автомобиля, 4 разряд /транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение выполнения установленных маршрутов движения, обеспечение безаварийных ситуаций	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Механик /транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Тракторист, 5 разряд /транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший диспетчер по автотранспорту /транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела /транспортный отдел/

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Водитель микроавтобуса, 5 разряд /транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение выполнения установленных маршрутов движения, обеспечение безаварийных ситуаций	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник/ транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Водитель автомобиля категории «В», 4 разряд /транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение выполнения установленных маршрутов движения, обеспечение безаварийных ситуаций	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Водитель автомобиля категории «Д», 5 разряд /транспортный отдел

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение выполнения установленных маршрутов движения, обеспечение безаварийных ситуаций	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Водитель грузового специального автомобиля, 5 разряд /транспортный отдел/

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение выполнения установленных маршрутов движения, обеспечение безаварийных ситуаций	0,4

отдел главного энергетика
старший инженер /отдел главного энергетика/
инженер /отдел главного энергетика/
мастер /отдел главного энергетика/
старший технолог /отдел главного энергетика/
мастер участка 2 гр. /отдел главного энергетика/

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер/ отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Мастер /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший технолог /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

⁰ п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Мастер участка 2 гр. /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

лектротехнический участок /отдел главного энергетика/
лектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 3 разряд электротехнический участок /отдел главного энергетика//
лектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 4 разряд электротехнический участок /отдел главного энергетика//
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 5 разряд /электротехнический участок /отдел главного энергетика//
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 6 разряд /электротехнический участок /отдел главного энергетика//
техник /электротехнический участок /отдел главного энергетика//
начальник участка /электротехнический участок /отдел главного энергетика//

Показатели оценки эффективности деятельности

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3, 4, 5, 6 разрядов/электротехнический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник/электротехнический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

ачальник участка/электротехнический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

тиляционный участок /отдел главного энергетика/
сарь-ремонтник, 6 разряд /вентиляционный участок /отдел главного энергетика//
адчик технологического оборудования, 6 разряд /вентиляционный участок /отдел вного энергетика//
сарь-электромонтажник, 6 разряд /вентиляционный участок /отдел главного ергетика//
ник /вентиляционный участок /отдел главного энергетика//

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь – ремонтник, 6 разряд /вентиляционный участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

⁰ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

ладчик технологического оборудования, 6 разряд /вентиляционный участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь -электромонтажник, 6 разряд /вентиляционный участок / отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
.	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник/ вентиляционный участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

ремонтно-механический участок /отдел главного энергетика/
слесарь-ремонтник, 3 разряд /ремонтно-механический участок /отдел главного энергетика//
распределитель работ, 4 разряд /ремонтно-механический участок /отдел главного энергетика//

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь – ремонтник, 3 разряд /ремонтно-механический участок / отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Распределитель работ, 4 разряд /ремонтно-механический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

участок сжатых газов /отдел главного энергетика/
ведущий технолог /участок сжатых газов /отдел главного энергетика//
слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования , 4 разряд /участок сжатых газов /отдел главного энергетика//
машинист холодильных установок, 6 разряд /участок сжатых газов /отдел главного энергетика//
начальник участка /участок сжатых газов /отдел главного энергетика//

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий технолог /участок сжатых газов /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, 4 разряд / участок сжатых газов /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Машинист холодильных установок, 6 разряд /участок сжатых газов / отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник участка /участок сжатых газов /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

39.6	котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика/
39.6.1	слесарь-ремонтник, 6 разряд /котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика//
39.6.2	оператор котельной, 3 разряд /котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика//
39.6.3	оператор котельной, 4 разряд /котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика//
39.6.4	оператор котельной, 5 разряд /котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика//
39.6.5	оператор теплового пункта, 3 разряд /котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика//
39.6.6	главный инженер котельной /котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика//

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь-ремонтник, 6 разряд /котельная и центральный тепловой пункт / отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Оператор котельной 3, 4, 5 разряда /котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Оператор теплового пункта, 3 разряд /котельная и центральный тепловой пункт /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный инженер котельной /котельная и центральный тепловой пункт / отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

группа по обслуживанию лифтов /отдел главного энергетика/
лифтер, 1 разряд /группа по обслуживанию лифтов /отдел главного энергетика//

Показатели оценки эффективности деятельности

Лифтер, 1 разряд /группа по обслуживанию лифтов /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

сантехнический участок /отдел главного энергетика /
слесарь-ремонтник, 4 разряд /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
слесарь-ремонтник, 5 разряд /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
слесарь-ремонтник, 6 разряд /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
слесарь по изготовлению узлов и деталей сантехнических систем, 4 разряд /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
слесарь по изготовлению узлов и деталей сантехнических систем, 5 разряд /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
слесарь по изготовлению узлов и деталей сантехнических систем, 6 разряд /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
старший технолог /сантехнический участок /отдел главного энергетика/
электрогазосварщик, 5 разряд /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
электрогазосварщик, 6 разряд /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
мастер участка /сантехнический участок /отдел главного энергетика //
начальник участка /сантехнический участок /отдел главного энергетика/

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь-ремонтник 4, 5, 6 разрядов /сантехнический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь по изготовлению узлов и деталей сантехнических систем 4, 5, 6 разрядов /сантехнический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший технолог /сантехнический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Электрогазосварщик 5, 6 разрядов /сантехнический участок / отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Мастер участка /сантехнический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник участка /сантехнический участок /отдел главного энергетика

(Наименование должности, подразделения)

	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

механосборочный цех
токарь, 6 разряд /механосборочный цех/
фрезеровщик, 4 разряд /механосборочный цех/
фрезеровщик, 6 разряд /механосборочный цех/
слесарь механосборочных работ, 4 разряд /механосборочный цех/
кварцедув, 5 разряд /механосборочный цех/
кварцедув, 6 разряд /механосборочный цех/
старший технолог /механосборочный цех/
строгальщик, 5 разряд /механосборочный цех/
главный инженер подразделения /механосборочный цех/
электрогазосварщик, 6 разряд /механосборочный цех/
электрогазосварщик, 6 разряд /механосборочный цех/

Показатели оценки эффективности деятельности

Токарь, 6 разряд /механосборочный цех

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Фрезеровщик 4, 6 разрядов /механосборочный цех

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь механосборочных работ, 4 разряд /механосборочный цех

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Кварцедув 5, 6 разрядов /механосборочный цех

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший технолог /механосборочный цех

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Строгальщик, 5 разряд /механосборочный цех/

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный инженер подразделения /механосборочный цех

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

электрогазосварщик, 6 разряд /механосборочный цех/

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

	криогенная станция
1	ст.инженер /криогенная станция/
2	старший инженер /криогенная станция/
3	инженер /криогенная станция/
4	техник 1 кат. /криогенная станция/
5	вед.инженер /криогенная станция/
6	токарь, 5 разряд /криогенная станция/
7	аппаратчик воздухоразделения, 4 разряд /криогенная станция/
8	аппаратчик воздухоразделения, 6 разряд /криогенная станция/
9	машинист воздухоразделительных установок, 5 разряд /криогенная станция/
10	начальник криогенной станции /криогенная станция/

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер/ криогенная станция

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер / криогенная станция

(Наименование должности, подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник 1 кат. /криогенная станция/

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер/криогенная станция

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Токарь, 5 разряд /криогенная станция/

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Аппаратчик воздухоразделения 4, 6 разряда /криогенная станция

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Машинист воздухоразделительных установок, 5 разряд /криогенная станция

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник криогенной станции /криогенная станция

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

контрольно-диспетчерская служба
начальник службы /контрольно-диспетчерская служба/
зам.начальника службы /контрольно-диспетчерская служба/
оператор контрольно-диспетчерской службы /контрольно-диспетчерская служба/
контролер контрольно-диспетчерской службы /контрольно-диспетчерская служба/

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник службы / контрольно-диспетчерская служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель начальника службы / контрольно-диспетчерская служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Оператор контрольно-диспетчерской службы / контрольно-диспетчерская служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Контролер контрольно-диспетчерской службы / контрольно-диспетчерская служба

(Наименование должности / подразделения)

⁰ п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

	отдел капитального строительства
.	инженер /отдел капитального строительства/
.1	инженер /отдел капитального строительства/
.2	начальник отдела /отдел капитального строительства/
.3	инженер-сметчик /отдел капитального строительства/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер /отдел капитального строительства/

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / отдел капитального строительства/

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер – сметчик /отдел капитального строительства

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

	ремонтно-строительный участок
	инженер /ремонтно-строительный участок/
	столяр, 4 разряд /ремонтно-строительный участок/
	столяр, 5 разряд /ремонтно-строительный участок/
	столяр, 6 разряд /ремонтно-строительный участок/
	маляр, 3 разряд /ремонтно-строительный участок/
	маляр, 4 разряд /ремонтно-строительный участок/
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 4 разряд /ремонтно-строительный участок/
	техник /ремонтно-строительный участок/
	штукатур, 5 разряд /ремонтно-строительный участок/
	плотник, 5 разряд /ремонтно-строительный участок/
	начальник участка /ремонтно-строительный участок/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер/ ремонтно-строительный участок

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Столяр 4, 5, 6 разрядов/ремонтно-строительный участок

(Наименование должности. подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Маляр 3, 4 разрядов/ремонтно-строительный участок

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 4 разряд /ремонтно-строительный участок

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник/ ремонтно-строительный участок

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Штукатур, 5 разряд /ремонтно-строительный участок

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Плотник, 5 разряд /ремонтно-строительный участок

(Наименование должности, подразделения)

№ /п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник участка /ремонтно-строительный участок

(Наименование должности, подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
ствие обоснованных замечаний к организации деятельности подления со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
ствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распо-, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. нённым персоналом	0,2
печение эффективности работы подразделения в соответствии с вленными задачами и сроками	0,4

служба главного инженера
заместитель главного инженера /служба главного инженера/
заместитель главного инженера /служба главного инженера/
главный энергетик /служба главного инженера/

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель главного инженера /служба главного инженера

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный энергетик/служба главного инженера

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

301

Отдел охраны труда и экологии
Ведущий инженер /отдел охраны труда и экологии/
Инженер /отдел охраны труда и экологии/
Главный специалист /отдел охраны труда и экологии/
Техник 2 категории /отдел охраны труда и экологии/
Ведущий инженер-химик /отдел охраны труда и экологии/
Начальник отдела /отдел охраны труда и экологии/
Заместитель начальника отдела /отдел охраны труда и экологии/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер / отдел охраны труда и экологии

(Наименование должности / подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер / отдел охраны труда и экологии

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер / отдел охраны труда и экологии

(Наименование должности / подразделения)

Показатель	Коэффициент оценки деятельности
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный специалист / отдел охраны труда и экологии

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник 2 категории / отдел охраны труда и экологии

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер-химик / отдел охраны труда и экологии

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / отдел охраны труда и экологии

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

208

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель начальника отдела / отдел охраны труда и экологии

(Наименование должности / продразделение)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

бюро пропусков
начальник бюро пропусков /бюро пропусков/
оператор бюро пропусков /бюро пропусков/

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник бюро пропусков / бюро пропусков

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения порядка оформления и ведения служебной документации	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Оператор бюро пропусков / бюро пропусков

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

...дозиметрии ионизирующих излучений
...женер /отд.дозиметрии ионизирующих излучений/
...ющий отделом /отдел дозиметрии ионизирующих излучений/
...метрист, 5 разряд /отдел дозиметрии ионизирующих излучений/
...итель заведующего отделом /отд.дозиметрии ионизирующих излучений/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / отдел дозиметрии ионизирующих излучений

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства ОДИИ в соответствующем периоде	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения в Институте правил, норм и требований радиационной безопасности.	0,4
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом / отдел дозиметрии ионизирующих излучений

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности ОДИИ со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения в Институте правил, норм и требований радиационной безопасности.	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Дозиметрист 5 разряда / отдел дозиметрии ионизирующих излучений

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заместитель заведующего отделом /
отдел дозиметрии ионизирующих излучений
(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства ОДИИ в соответствующем периоде	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения в Институте правил, норм и требований радиационной безопасности.	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,2

патентно-лицензионная служба
ик /патентно-лицензионная служба/
специалист /патентно-лицензионная служба/
чальник службы /патентно-лицензионная служба/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер / патентно-лицензионная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Главный специалист / патентно-лицензионная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства ПЛС	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения оперативного и качественного выполнения работ, связанных с экспертизой и подготовкой заявок на объекты интеллектуальной собственности	0,4
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник службы / патентно-лицензионная служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности ПЛС со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения организации работ по регистрации и подаче заявок и получению охранных документов на объекты интеллектуальной собственности	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Отдел научно-технической информации	
инженер /отд. научно-технической информации/	✓
электроник /отд. научно-технической информации/	✓
программист /отд. научно-технической информации/	✓
руководящий отделом /отдел научно-технической информации/	✓
фотограф, 3 разряд /отдел научно-технической информации/	✓
фотограф, 4 разряд /отдел научно-технической информации/	✓
/отд. научно-технической информации/	✓
математик /отд. научно-технической информации/	✓
технический редактор /отд. научно-технической информации/	✓
	✓

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / отдел научно-технической информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий электроник / отдел научно-технической информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий программист / отдел научно-технической информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом / отдел научно-технической информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,4
3	Актуальность информации, за сбор которой отвечает ОНТИ, на сайте Института и во внутренних базах данных Института	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Электрофотограф 3, 4 разрядов / отдел научно-технической информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие зарегистрированных фактов порчи оборудования в соответствующем периоде	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник / отдел научно-технической информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий математик / отдел научно-технической информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Технический редактор / отдел научно-технической информации

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

а. метрологическая служба
б. инженер по метрологии /метрологическая служба/
в. инженер-руководитель службы /метрологическая служба/

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер по метрологии / метрологическая служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер-руководитель службы / метрологическая служба

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

...ал технического контроля
...ьник отдела /отдел технического контроля/
...ециалист по техконтролю /отдел технического контроля/

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела / отдел технического контроля

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения работ и документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Специалист по техническому контролю / отдел технического контроля

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

трансфера технологий

-ший инженер /отдел трансфера технологий/

-ующий отделом /отдел трансфера технологий/

инженер-зам.зав.отт /отдел трансфера технологий/

/отдел трансфера технологий/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / отдел трансфера технологий

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства отдела трансфера технологий в соответствующем периоде	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения по оперативному и качественному выполнению работ, связанных с экспертизой объектов интеллектуальной собственности Института и анализом инвестиционных проектов для реализации с привлечением Института.	0,4
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом / отдел трансфера технологий

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности отдела трансфера технологий со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов/выполнения работ и несвоевременного представления установленной отчетности	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения в организации работ по реализации объектов интеллектуальной собственности и привлечению инвестиций в проекты Института.	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер – заместитель заведующего отделом / отдел трансфера технологий

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства отдела трансфера технологий в соответствующем периоде	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения по оперативному и качественному выполнению работ, связанных с экспертизой объектов интеллектуальной собственности Института и анализом инвестиционных проектов для реализации с привлечением Института.	0,4
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник / отдел трансфера технологий

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства отдела трансфера технологий в соответствующем периоде	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения по оперативной и качественной подготовки материалов для экспертизы объектов интеллектуальной собственности Института и анализа инвестиционных проектов для реализации с привлечением Института.	0,4
4	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,2

...ел информационных технологий

...ник отдела /отдел информационных технологий/

Показатели оценки эффективности деятельности

Начальник отдела /отдел информационных технологий/

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2

Отдел эксплуатации НИОКР-центра
Ведущий инженер /отдел эксплуатации НИОКР-центра/
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 3 разряд /отдел эксплуатации НИОКР-центра/
Руководитель отдела /отдел эксплуатации НИОКР-центра/

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер / отдел эксплуатации НИОКР-центра

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда / отдел эксплуатации НИОКР-центра

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,2
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,2
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Обеспечение своевременности и качества выполнения работ	0,4

Показатели оценки эффективности деятельности

Руководитель отдела / отдел эксплуатации НИОКР-центра

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

ский оздоровительный лагерь

ектор ДОЛ /детский оздоровительный лагерь /

Показатели оценки эффективности деятельности

Директор детского оздоровительного лагеря / детский оздоровительный лагерь

(Наименование должности / подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

	Научное подразделение
	Ведущий инженер
	Ведущий инженер по испытаниям
	Ведущий конструктор
	Ведущий переводчик
	Ведущий программист
	Ведущий технолог
	Ведущий экономист
	Ведущий электроник
	Ведущий специалист
10	Инженер
11	Инженер-исследователь
12	Кварцедув
13	Конструктор
14	Лаборант
15	Лаборант по физико-механическим испытаниям
16	Лаборант-исследователь
17	Лаборант-рентгеноструктурщик
18	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов
19	Наладчик технологического оборудования
20	Оператор вакуумно-напылительных процессов
21	Оператор дифузионных процессов
22	Оптик
23	Переводчик
24	Программист
25	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов
26	Слесарь механосборочных работ
27	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
28	Слесарь-электромонтажник
29	Старший инженер
30	Старший инженер по качеству
31	Старший конструктор
32	Старший лаборант
33	Старший программист
34	Старший технолог
35	Старший электроник
36	Техник 1 категории
37	Токарь
38	Фрезеровщик
39	Шлифовщик-полировщик по прецизионной обработке
40	Заведующий отделом

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий инженер по испытаниям/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий конструктор/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий переводчик/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий программист /научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий технолог/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий экономист/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий электроник/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Ведущий специалист/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Инженер-исследователь/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Кварцедув/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Конструктор/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Лаборант/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Лаборант по физико-механическим испытаниям/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Лаборант-исследователь/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Лаборант-рентгеноструктурщик/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов / научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Наладчик технологического оборудования /научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Оператор вакуумно-напылительных процессов/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Оператор дифузионных процессов/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Оптик/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Переводчик/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Программист/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов/
научное подразделение
(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь механосборочных работ/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике /научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Слесарь-электромонтажник/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший инженер по качеству/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший конструктор/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший лаборант/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший программист/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший технолог/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Старший электроник/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Техник 1 категории/научное подразделение

(Наименование должности/подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов (выполнения работ) и несвоевременного представления установленной отчетности	0,4
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,4
3	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Токарь/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Фрезеровщик/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Шлифовщик-полировщик по прецизионной обработке/научное подразделение

(Наименование должности, подразделения)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие фактов нарушений требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности в соответствующем периоде	0,3
2	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства в соответствующем периоде	0,3
3	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка	0,2
4	Отсутствие фактов нарушения установленных непосредственным руководителем сроков исполнения работ	0,2

Показатели оценки эффективности деятельности

Заведующий отделом / научное подразделение

(Наименование должности)

№ п/п	Показатель	Коэффициент оценки деятельности
1	Отсутствие обоснованных замечаний к организации деятельности подразделения со стороны руководства Института и смежных служб	0,4
2	Отсутствие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и правил пожарной безопасности, в т.ч. подчинённым персоналом	0,2
3	Обеспечение эффективности работы подразделения в соответствии с поставленными задачами и сроками	0,4

Приложение № 6

Перечень показателей и критериев для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ для работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе

Показатели выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ (критерии – выполнено/ не выполнено):

1. Трудовой вклад научного работника в выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ (в составе временных творческих коллективов).
2. Непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, международных договорах и соглашениях, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях.
3. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов.
4. Успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа).
5. Достижение в инновационной деятельности учреждения.
6. Персональный вклад представляемого к стимулированию работника в реализации целевых показателей деятельности Института, укрепление трудовой и исполнительской дисциплины.
7. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами.
8. Наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них.
9. Выполнение особо важных и срочных работ.
10. Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки кадров.
11. Исполнение дополнительных обязанностей секретарей разного рода комиссий.
12. Использование новых эффективных технологий в процессе работы.
13. Персональный вклад в решение поставленных текущих и оперативных задач, персональная ответственность и качество выполняемой работы, высокий уровень самостоятельности в решении поставленных задач, качественное и оперативное выполнение особо важных, особо срочных заданий по поручению руководства
14. Участие в разработке методических материалов, проектов положений, проектов локальных актов, информационных писем, оказание методической помощи работникам Института.

15. Интенсивность работы, связанной с документооборотом, консультирование, методическое руководство по ведению административного делопроизводства, правовому сопровождению деятельности Института.
16. Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Института.
17. Дополнительная нагрузка по уборке административно-хозяйственных помещений, коридоров и лестничных пролетов.
18. Дополнительная нагрузка по организации материально-технического обеспечения, организации и контролю работ подрядных организаций.
19. Работа по устранению аварийных ситуаций и их последствий.
20. Интенсивность труда, выполнение дополнительной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, не оплачиваемой в порядке совмещения.
21. Инициатива, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда.
22. Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Института.
23. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Института.
24. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.
25. Участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.
26. Разработка и внедрение рационализаторских предложений.
27. Другие показатели по решению Комиссию по установлению выплат стимулирующего характера на основании соответствующего Представления.

Профорганизация ФТИ
Председатель Профсоюзного комитета
_____ В.А.Картошкин
«01» июля 2021 г.

ФТИ им. А.Ф. Иоффе
Директор
_____ С.В.Иванов
«01» июля 2021 г.